

## Оптимизация HR бизнес процессов (инновативные технологии)

**Семинар предназначен:** руководителей служб управления человеческими ресурсами; HR-менеджеров; руководителей компаний, заинтересованные в оптимизации управления персоналом – для постановки эффективного управления HR бизнес-процессами.

**Цели семинара:** обучить практическим подходам постановки работы HR отдела и повышения его статуса в компании, развития партнерских отношений с топ-руководством и вовлечения менеджмента в работу с людьми, знакомство с технологиями расчета отдачи от работы HR отдела и направление достаточных бюджетов на организацию профессионально и оптимально построенных бизнес процесс в HR. Программа позволит так же осознать свои личные компетенции и потенциал для работы с качестве HR-партнера, овладеть инструментами и техниками для успешного выполнения задач по подбору, развитию и управлению людьми на основе компетенций. Программа состоит из 50% теории, 50% практики. Полученные навыки могут быть успешно использованы в текущей работе сразу же после тренинга.

### Программа семинара

#### **1 день «Бизнес-модель компании и требования к HR процессам»**

- Знакомство, согласование целей обучения и ожиданий участников.
- Модель бизнеса, успех компании и роль человеческих ресурсов. Принципы управления и оценка бизнес-моделей компаний, в которых работают участники семинара. Бизнес-процессы, особенности их реинжиниринга и оптимизации. Мировой опыт и российская практика.
- Роль и место HR-процессов в системе бизнес - процессов компании. Основные и вспомогательные бизнес-процессы.
- Оценки эффективности HR процессов через призму связи стратегии компании, бизнес-процессов и целей управления персоналом. HR бизнес-процессов компании и показатели их эффективности
- Структура HR функционала как объект оптимизации или реинжиниринга. Анализ эффективности HR структуры на примере ряда российских компаний. Разработка направлений совершенствования HR структуры компании.

#### **2 день «HR процессы: подходы к оптимизации»**

- Вспоминаем опыт вчерашнего дня. Разогрев участников
- Инструменты анализа и оценки эффективности процессов: анализ работы, фотография рабочего дня, интервьюирование, анализ распределения полномочий и ответственности в рамках процессов. Место и требования к должностным инструкциям, Работа с кейсами.
- Действующие HR процессы, определение критических областей для совершенствования и разработка мероприятий по повышению эффективности HR процессов. Регламенты и стандарты.
- HR менеджер как владелец HR процесса: инструменты и методы совершенствования и повышения результативности.
- Подведение итогов семинара. Снятие неясностей.

По результатам обучения участники получают сертификаты.

**Продолжительность: 2 дня с 10.00 до 18.00**

**Ведущие:**

Елена Яхонтова – д.с.н., профессор кафедры менеджмента и маркетинга Высшей школы международного бизнеса АНХ при правительстве РФ, опытный консультант в области управления человеческими ресурсами, автор более 100 книг и статей, посвященных актуальным проблемам менеджмента.

Шавкатжон Каххаров – управляющий партнер ATG-CNT Consult, консультант в области организационного развития, развития компетенций, EU-Эксперт по HRM, многолетний опыт по внедрению решений в области управления человеческими ресурсами, проекты в сфере оценки и развития персонала, мотивации.

---

**[www.atg-consult.com](http://www.atg-consult.com)**

**телефон: +8 495 / 433 23 04**